



王道商業銀行供應商永續發展暨人權盡職評分表

公司名稱：

所屬國別：中華民國；其他(請填寫：)

營運所在地：中華民國；其他(請填寫：)

組織結構：股份有限公司；有限公司；其他(請填寫：)

付款地點：中華民國；其他(請填寫：)

貴公司為王道商業銀行之供應商，針對環境保護、安全與衛生、人權與勞動實務、社會責任、公司治理等永續發展，評分結果如下：

供應商永續發展暨人權盡職評分			
項次	評分項目		ESG 風險 評核得分
1	是否訂定誠信經營相關政策？	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	是：5 否：0
2	營運所在地是否屬於貪腐高風險之國家？	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	是：0 否：5
3	所經營之業務是否屬賄賂高風險之行業？	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	是：0 否：5
4	長期經營狀況及商譽是否良好？	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	是：5 否：0
5	是否曾涉有賄賂或非法政治獻金等不誠信行為之紀錄？	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	是：0 否：5
6	遵守職業安全衛生相關法規，致力於提供員工健康安全之工作環境，並保障員工合法之權益，不得使妊娠中與分娩後未滿一年之女性及未滿十八歲員工從事經中央主管機關規定之危險性或有害性工作。	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	是：5 否：0
7	聘雇政策遵循國際人權公約、公認之基本勞動人權原則及相關勞動法規。	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	是：5 否：0

8	保障員工基本勞動人權，亦確保身心障礙者之工作權及受僱權，不得要求繳押金或扣留身分證明文件等危害勞工基本權利之情事；中華民國境內按「勞動基準法」第30條規定，勞工正常工作時間，每日不得超過八小時，每週不得超過四十小時，並避免任何工作超時之情事；中華民國境外則依據當地法規相關規定。		<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	是：5 否：0
9	員工宿舍，應提供安全、舒適的環境，以人性化管理為原則，並維護宿舍環境整潔及公共秩序，且符合當地主管機關消防與建築法規。（無員工宿舍請勾選不適用）		<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/> 不適用	是：5 否：0 不適用：5
10	響應環境保護，致力落實環境永續發展。		<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	是：5 否：0
11	營運過程與所提供的產品及服務，均注意避免對環境與社會產生重大負面影響，各項營運均符合法令政策，且近一年內並無違法或受法令裁罰之情事。		<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	是：5 否：0
12	建立誠信經營之企業文化，促進廉潔、透明及負責之經營理念，避免任何形式的貪腐或賄賂。		<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	是：5 否：0
13	潛在面臨	自有員工 女性 童工 原住民 身心障礙者 外籍移工	禁止人口販運： 禁止從事人口販賣及雇用販賣的人口。	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 是：5 否：0
14	人權風險群體	自有員工 女性 童工 原住民 身心障礙者 外籍移工	禁止強制勞役、體罰及不當管教： 禁止以強暴、脅迫，拘禁或其他非法之方法，強制勞工從事勞動；禁止以任何形式體罰及不當管教、性剝削及其他形式的奴役。	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 是：5 否：0
15	體	童工	禁止雇用童工： 遵守相關國際標準和國內法規，嚴禁止聘用未滿16歲的童工。	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 是：5 否：0

16	潛在	自有員工 女性 童工 原住民 身心障礙者 外籍移工	結社自由： 員工有集體表達、談判、追求和捍衛共同利益自由結社的權利，如組建工會的權利。	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	是：5 否：0
17	面臨	自有員工 女性 童工 原住民 身心障礙者 外籍移工	團體協商之權利： 員工有與雇主團體協商的權利，落實員工的人權、自由和自主權，讓員工有機會影響工作場所規則的制定。	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	是：5 否：0
18	人權	自有員工 女性 童工 原住民 身心障礙者 外籍移工	落實同工同酬： 支付勞工之薪資高於最低生活水準所需薪資及不得低於最低基本工資，落實薪資報酬、訓練與升遷機會之平等。	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	是：5 否：0
19	風險	自有員工 女性 童工 原住民 身心障礙者 外籍移工	禁止就業歧視： 不因性別、性傾向、種族、膚色、階級、年齡、婚姻、語言、思想、宗教、政黨、國籍、容貌或身心障礙等為由，而為差別待遇或任何形式歧視。	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	是：5 否：0
20	群體	社區居民	保障當地居民生存權及健康權： 公司營運與提供商品及服務，遵守當地法規，不影響當地居民生存權及健康權。	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	是：5 否：0
說明	ESG風險評核：依據欄位內配分加總，低風險（86~100分），中風險（71~85分）、高風險（0~70分）。				ESG 風險 評核總分
	ESG風險評分逾70分，方可進行實質交易。				0~100 分
					ESG 風險 評核等級
評分人員		(簽章)	覆核人員	申請單位 (簽章)	低、中、高
				總務部 (簽章)	

(註*)最低生活水準所需薪資為根據中華民國衛生福利部最新公布之每人每月最低生活費及中華民國戶口統計資料計算，計算方式如下：

{最新公布之每人每月最低生活費×最新公布之每戶平均人口數(無條件進位取整數)}÷2(雙薪家庭)= 最低生活水準所需薪資

本行永續發展實務守則與人權政策之宣導

請詳閱王道銀行官方網站永續政策與規範

<https://www.o-bank.com/about/csr/Sustainable-policies-and-rules>

